



# Программа ВОЗЖ по развитию ветеринарных кадров и поддержка стран- членов

**Дмитрий Морозов**

30 марта 2023 года

Региональный сотрудник ВОЗЖ по  
Развитию ветеринарных кадров в  
Восточной Европе и Центральной  
Азии



- Развитие ветеринарных кадров в рамках программы PVS Pathway





## КТО

Заинтересованные стороны из частного и государственного секторов

## ЗАЧЕМ

Повышать осведомленность об оценке и планировании ветеринарного персонала  
Понимать существующие усилия и уровень страны  
Определить национальные приоритеты в области развития трудовых ресурсов

## ЧТО

Семинар продолжительностью 2-3 дня  
Опрос перед семинаром по созданию благоприятных условий для ветеринаров и ВП  
Интерактивная групповая работа по национальному контексту, приоритетам, обучению и внедрению ВП  
Изучение инструментов и сервисов ВОЗЖ и определение путей продвижения вперед





КТО

- Компетентные органы  
Заинтересованные стороны

ЗАЧЕМ

Оказывать странам поддержку в выявлении пробелов в ветеринарных кадрах

ЧТО

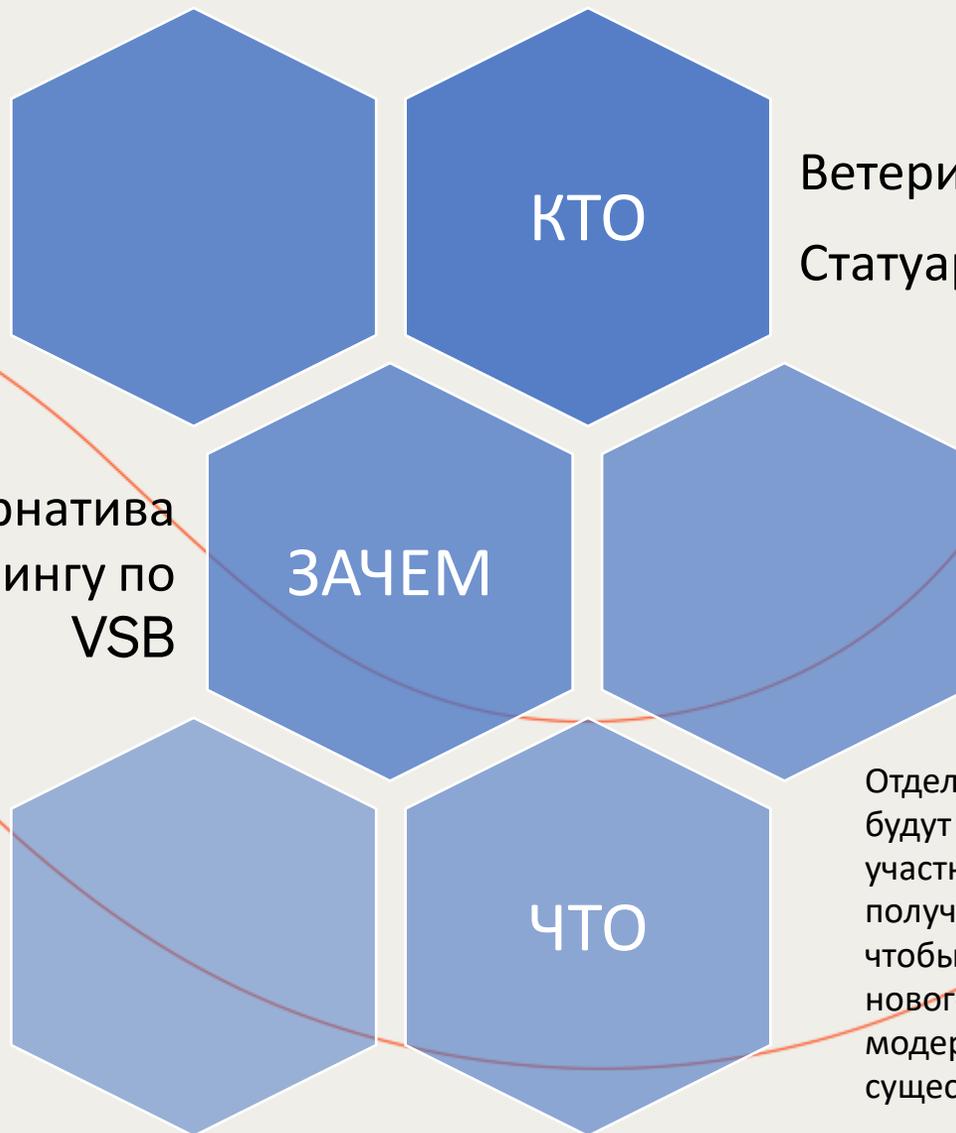
- *Инструмент поможет определить: необходимое количество персонала, его роли и должностные инструкции там, где они необходимы, географически, административно и функционально, услуги, которые они должны предоставлять в соответствии со своими ролями и потребностями страны.*





# Поддерживающая миссия по ветеринарному статутарному органу (2024)

*В процессе разработки*



Альтернатива  
твиннингу по  
VSB

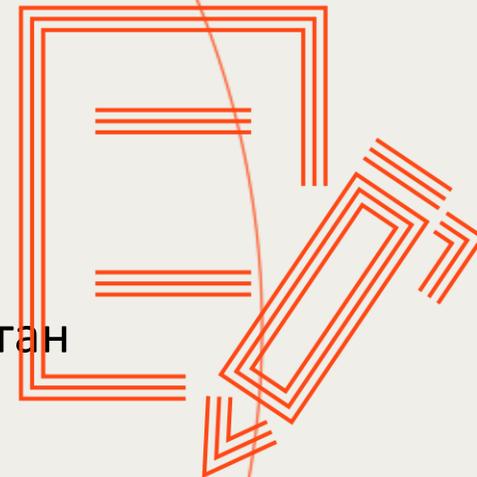
ЗАЧЕМ

КТО

Ветеринарный  
Статутарный орган

ЧТО

Отдельные эксперты VSB будут взаимодействовать с участниками, желающими получить поддержку VSB, чтобы помочь в создании нового VSB или модернизации существующего VSB





## КТО

- Компетентный орган
- Учреждения образования
- Вет-статусный орган
- Заинтересованные стороны

## ЗАЧЕМ

- Содействовать пересмотру учебных программ учебными заведениями ведущих подготовку ПВ и укреплению существующих учебных программ
- Содействовать профессиональной подготовке ВП на основе учебных программ, связанных с требуемыми компетенциями

## ЧТО

- Первоначальные поездки на места и собеседования с ВП
- 1-недельный семинар по пересмотру национальных учебных программ для ВП
- последующие визиты в течение 1 недели для сотрудничества с учебными заведениями по обновлению учебных программ



## КТО

- Заинтересованные стороны из частного и государственного секторов

## ЗАЧЕМ

- Повышать осведомленность по оценке и планированию ветеринарного персонала
- Понимать существующие усилия и уровень страны
- Определить национальные приоритеты в области развития трудовых ресурсов

## ЧТО

- семинар продолжительностью 2-3 дней
- Опрос перед семинаром по созданию благоприятных условий для ветеринаров и ВП
- Интерактивная групповая работа по национальному контексту, приоритетам, обучению и внедрению ВП
- Изучение инструментов и сервисов ВОЗЖ и определение путей продвижения вперед



# Мероприятия на страновом уровне

- ❑ Представить результаты сотрудникам в офисе (провести презентацию)
- ❑ Сделать отчет о семинаре
- ❑ Организуйте соответствующие встречи с различными министерствами (напр. образования) для рассмотрения сотрудничества с ними
- ❑ Ознакомьтесь с соответствующим законодательством
- ❑ Ознакомьтесь с результатами отчетов миссий PVS Pathway и стадией выполнения рекомендаций
- ❑ Организуйте другие встречи/ другие мероприятия с заинтересованными сторонами, ассоциации



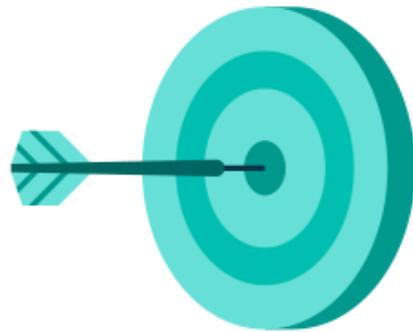




- По результатам участия в этом семинаре какие действия вы предпримете по возвращении в свою страну в целях укрепления рабочей силы
  - ✓ Оцените ситуацию в вашей стране по развитию ветеринарных кадров?
  - ✓ Каковы текущие мероприятия по развитию ветеринарных кадров?
  - ✓ Кто осуществляет или финансирует эти мероприятия?
  - ✓ Каковы пробелы в разработке стратегии развития ветеринарных кадров?
  - ✓ Как вы справляетесь с пробелами в этом вопросе?
  - ✓ Как насчет разработки стратегии привлечения ветеринарных кадров



- ✓ Ключевым результатом национальных семинаров должен стать **Национальный план действий (НПД) по развитию ветеринарных кадров.**
- ✓ *В НПД должны быть освещены текущие мероприятия, реализующие их правительственные учреждения/организации (ФАО, НПО, международные организации, МОТ и т.д.) и существующие пробелы. Этот НПД должен быть подтвержден ветеринарной службой*



## Objectives

Where you'd like to go



## Key Results

How you'll get there

# Вопросы для обсуждения дома

---

- Что касается мероприятий, которые ВОЗЖ может поддержать, делегатам предлагается связаться с Региональным офисом ВОЗЖ, чтобы изучить необходимость и доступность такой поддержки, после чего направить официальный запрос в миссию поддержки.





- 5 минут представить нам свои возможные будущие шаги



## Направляющие вопросы:

1. Какой результат Вы вынесли из нашего семинара?
2. Что Вы будете делать в своей стране по данной теме после возвращения в страну?
3. Что Вы хотите пожелать нам и Вам в рамках темы?



# Оценка после семинара. Суб- региональный семинар ВОЗЖ по Центральной Азии и Кавказу



# Спасибо!

---

12, rue de Prony, 75017 Paris, France  
T. +33 (0)1 44 15 19 49  
F. +33 (0)1 42 67 09 87

woah@woah.int  
www.woah.org

[Facebook](#)  
[Twitter](#)  
[Instagram](#)  
[LinkedIn](#)  
[YouTube](#)  
[Flickr](#)



World  
Organisation  
for Animal  
Health  
Founded as OIE

Organisation  
mondiale  
de la santé  
animale  
Fondée en tant qu'OIE

Organización  
Mundial  
de Sanidad  
Animal  
Fundada como OIE

