

Отчет обзора о ветеринарных кадрах в рамках семинара

Хезер Симмонс DVM, MSVPH

29 марта 2023

Эксперт ВОЗЖ по ПВ

Центр сотрудничества ВОЗЖ



World
Organisation
for Animal
Health

Organisation
mondiale
de la santé
animale

Organización
Mundial
de Sanidad
Animal



Результаты обзора Страны Средней Азии и Кавказа





Состав

■ Ветеринары

- 69 908 (87%)

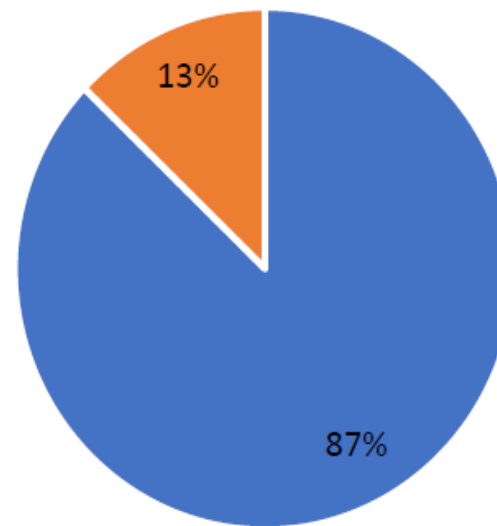
■ ПВ

- 10 165 (13%)

■ Соотношение

- 6:1 (ветеринары:ВП)

Процент ветеринаров и ПВ в странах Центральной Азии и Кавказа(данные WAHIS)

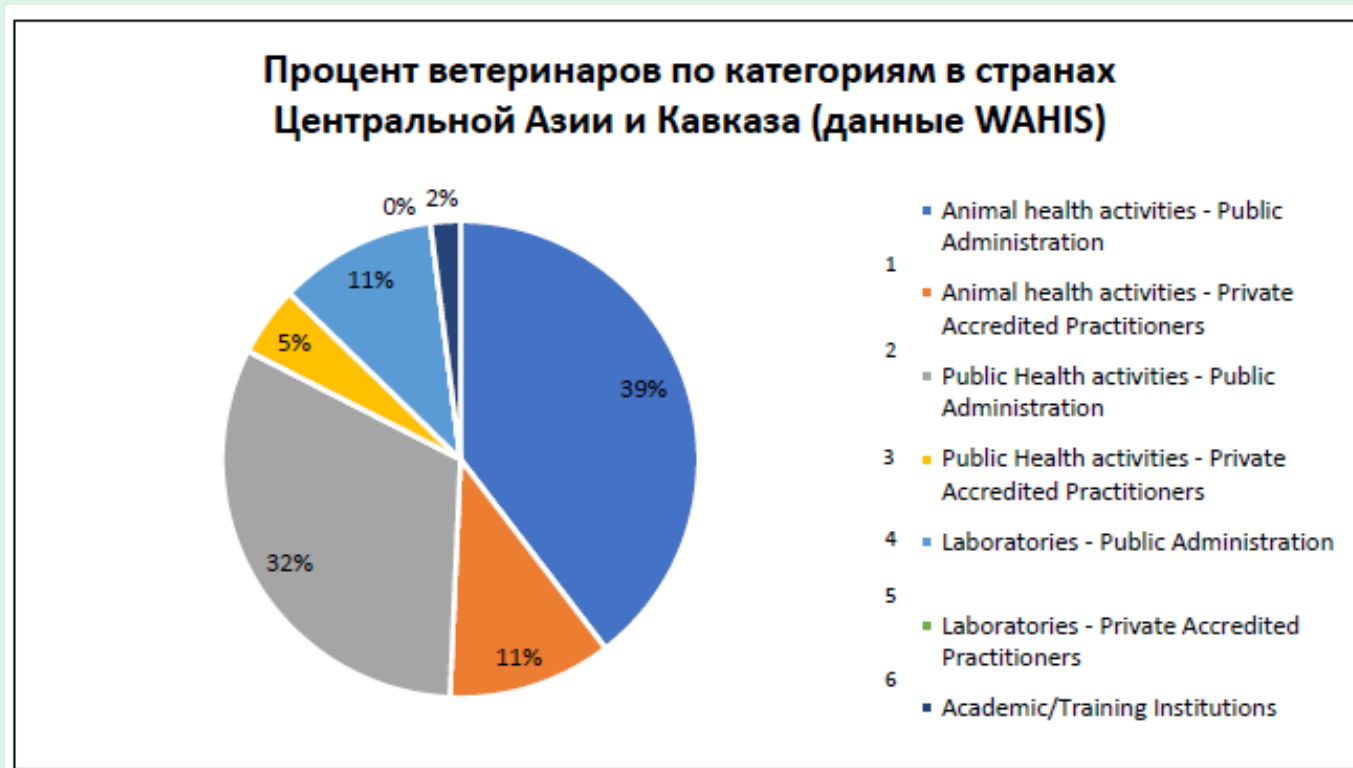


Синий = общее количество ветеринаров (все сектора); оранжевый = общее количество параветеринаров



Процент ветеринаров, занятых в различных областях

- Деятельность по области здоровья животных (50%)
- Деятельность в области общественного здравоохранения (37%)
- Лабораторная деятельность (11%)
- Академическая деятельность (2%)

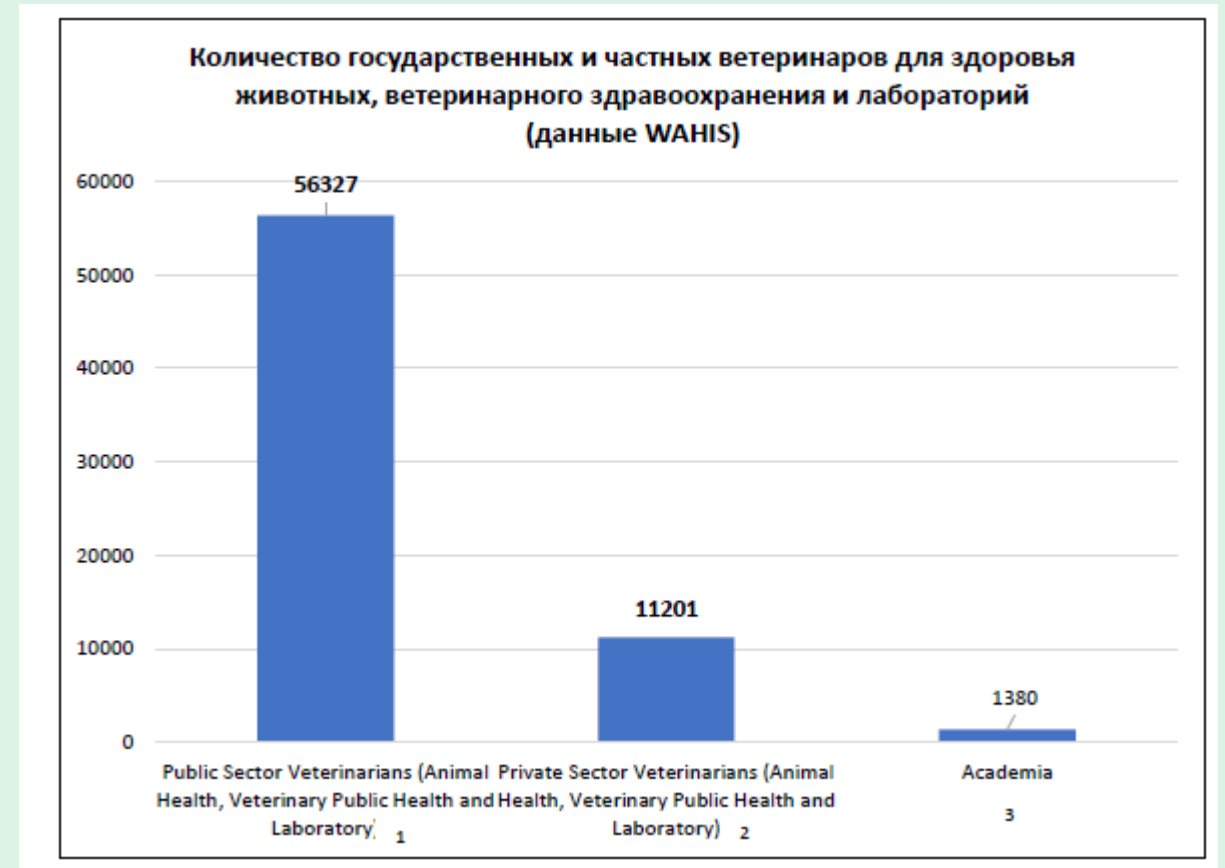


1 = Ветеринарная деятельность - государственное управление; 2 = Ветеринарная деятельность - частные аккредитованные специалисты; 3 = Деятельность в области общественного здравоохранения - государственное управление; 4 = Деятельность в области общественного здравоохранения - частные аккредитованные практики; 5 = Лаборатории - государственное управление; 6 = Лаборатории - частные аккредитованные специалисты; и 7 = Академические учебные заведения.



Ветеринарные кадры, занятые в государственном и частном секторах

- Государственный сектор (82%, 56 237)
- Частный сектор (16%, 11 201)
- Академические круги (2%, 1 380)

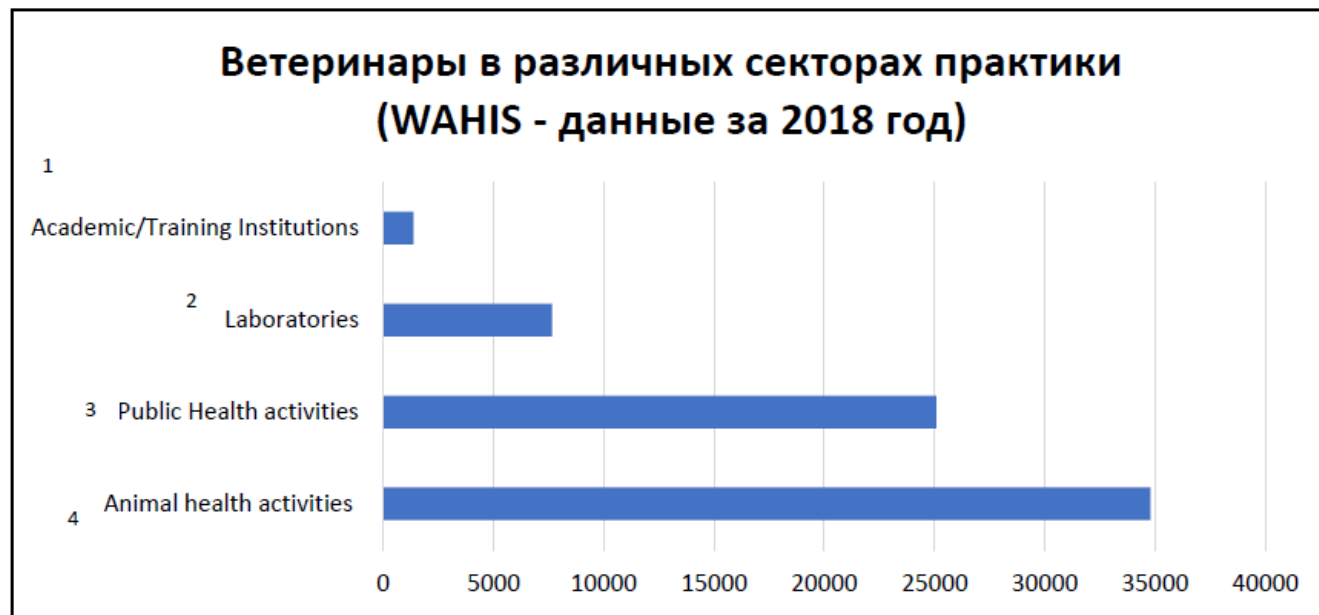


1 = ветеринары государственного сектора (здоровье животных, ветеринарное здравоохранение и лаборатории); 2 = ветеринары частного сектора (здоровье животных, ветеринарное здравоохранение и лаборатории); и 3 = академические круги.



Ветеринарные кадры:

- Деятельность по здоровью животных (34 791)
- Деятельность по общественному здравоохранению (25 079)
- Лабораторная деятельность (7 568)
- Академические круги/учебные учреждения (1 380)



1 = академические/образовательные учреждения; 2 = лаборатории; 3 = деятельность в области общественного здравоохранения; и 4 = деятельность в области здоровья животных



Функции

- Для государственного сектора наиболее важными были мероприятия по борьбе с болезнями животных.
- Наименьшее значение имела лабораторная диагностика.

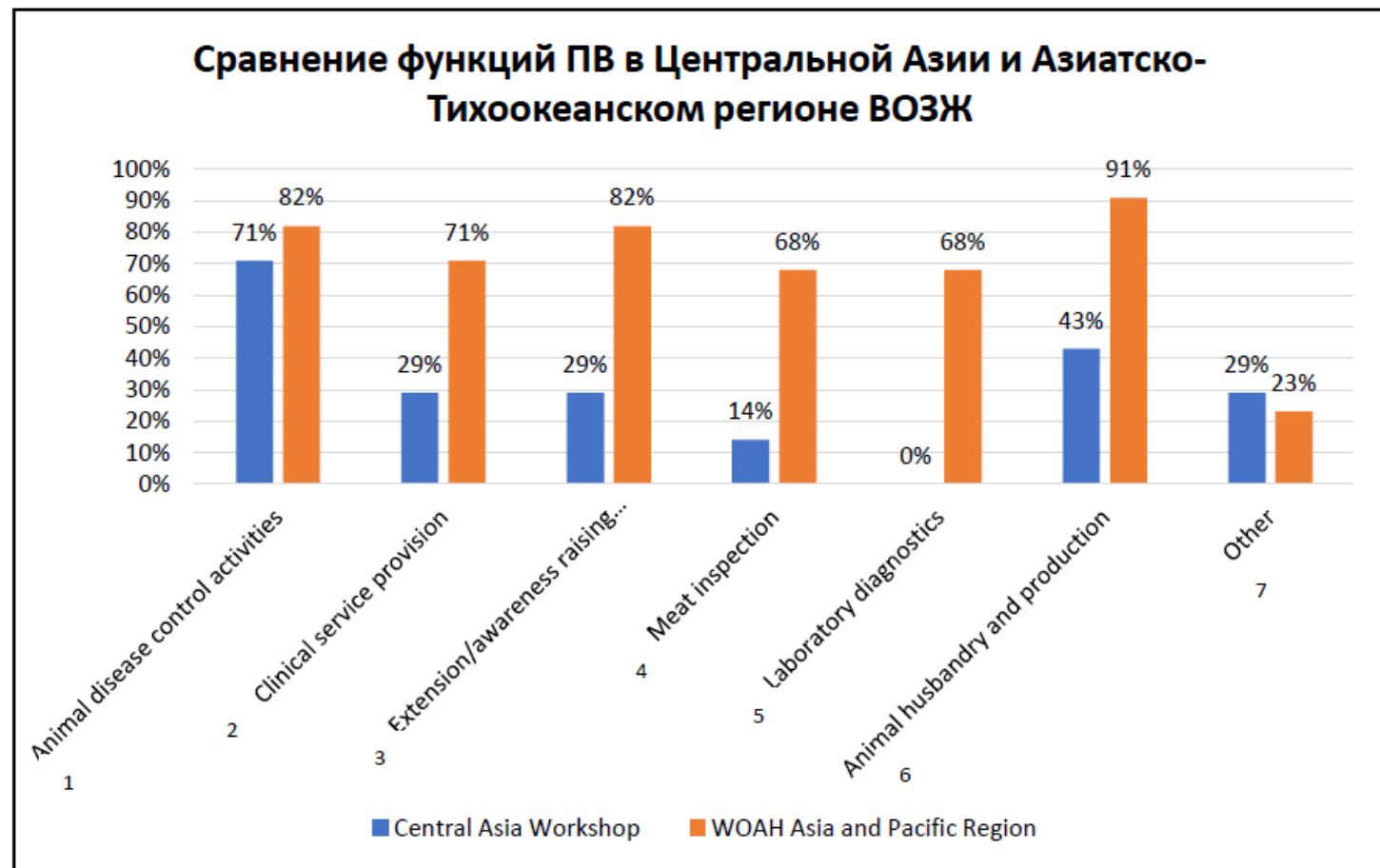


1 = Деятельность по борьбе с болезнями животных; 2 = Предоставление клинических услуг; 3 = Мероприятия по расширению/повышению осведомленности; 4 = Инспекция мяса; 5 = Лабораторная диагностика; 6 = Животноводство и производство, и 7 = другие



Функции

- Для государственного сектора наиболее важными были мероприятия по борьбе с болезнями животных.
- Существует разрыв в предоставлении услуг в государственном секторе по сравнению с Азиатским регионом.



1 = Деятельность по борьбе с болезнями животных; 2 = Предоставление клинических услуг; 3 = Мероприятия по расширению/повышению осведомленности; 4 = Инспекция мяса; 5 = Лабораторная диагностика; 6 = Животноводство и производство, и 7 = другие

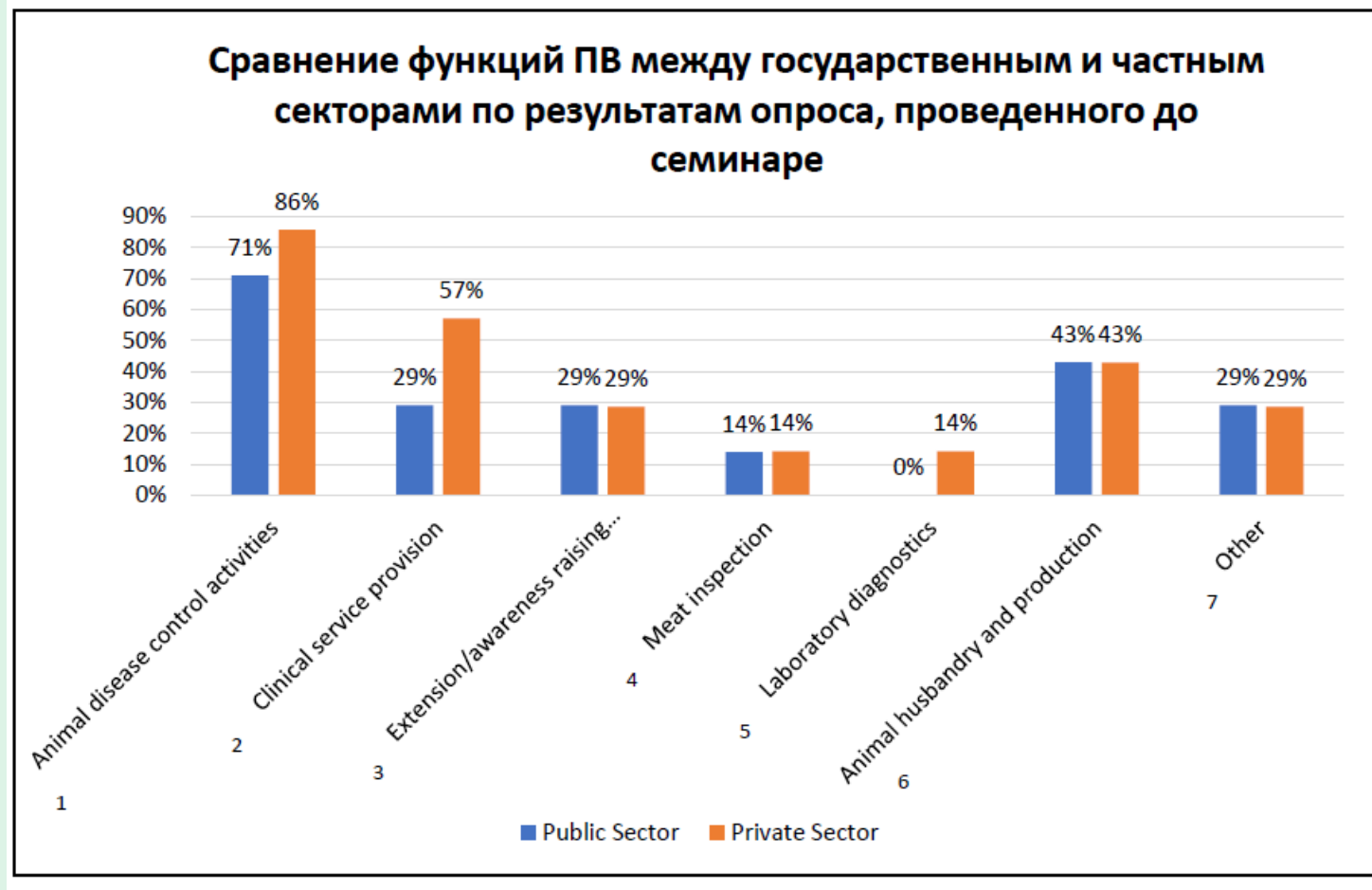


Функции

- Государственный сектор
- Частный сектор

Синий = гос. сектор

Оранжевый = частный сектор



1 = Деятельность по борьбе с болезнями животных;
2 = Предоставление клинических услуг; 3 = Мероприятия по расширению/повышению осведомленности; 4 = Инспекция мяса; 5 = Лабораторная диагностика; 6 = Животноводство и производство, и 7 = другие



Кадровые проблемы

1 = существует общая нехватка кадров;

2 = существует нехватка кадров относительно конкретных областей, например, практики крупных/сельскохозяйственных животных;

3 = многие кадры не участвуют в предоставлении ветеринарных услуг, так как занимаются другой работой, не связанной с ветеринарией;

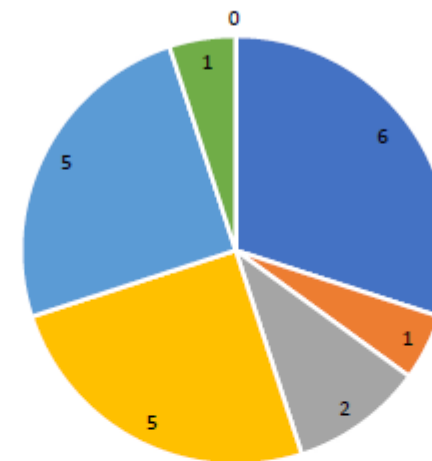
4 = многие кадры уезжают работать в другие страны;

5 = наблюдается высокий выход кадров на пенсию, и молодежь не заинтересована в изучении каких-либо ветеринарных профессий;

6 = наблюдается высокий выход кадров на пенсию, и нет достаточного количества учебных заведений для удовлетворения спроса на кадры; и

7 = другое.

Текущие кадровые проблемы,
с которыми сталкиваются страны-члены



- 1 ■ There is a general shortage of personnel.
- 2 ■ There is a shortage of personnel concerning specific areas only, e.g., large/farm animal practice.
- 3 ■ Many personnel are not involved in veterinary service delivery as they do other nonveterinary jobs.
- 4 ■ Many personnel leave to work for other countries.
- 5 ■ There is high retirement of personnel and young people are not interested to study any of the veterinary professions.
- 6 ■ There is high retirement of personnel and there are inadequate training institutions to meet the demand of personnel.
- 7 ■ Other



Разнообразие

- Involvement of females in the workforce may differ significantly by country.
- Each country should explore options too increase gender inclusion in the workforce.
- Статус женщин в ветеринарных кадрах.
- 71% отметили рост участия женщин в кадрах и доступ к руководящим должностям.
- Участие женщин в рабочей силе может значительно отличаться в разных странах.
- Каждая страна должна изучить варианты повышения гендерной вовлеченности в рабочую силу.

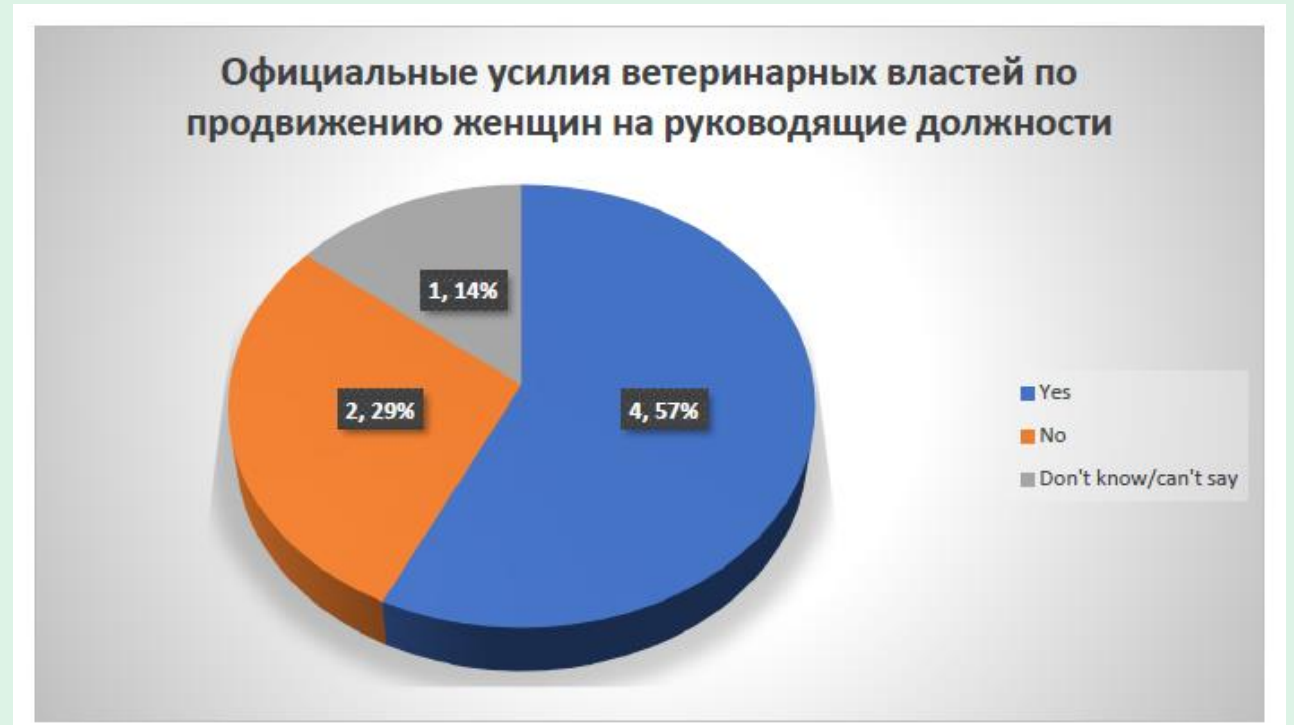


Синий = Да, в значительной степени; Оранжевый = Да, в некоторой степени; Серый = Нет; и Желтый = Не знаю/не могу сказать.



Разнообразиие (продолжение)

- Да (57%)
- Нет (29%)
- Не знаю/не могу сказать (14%)



Синий = да; оранжевый = нет; серый = не знаю/не могу сказать



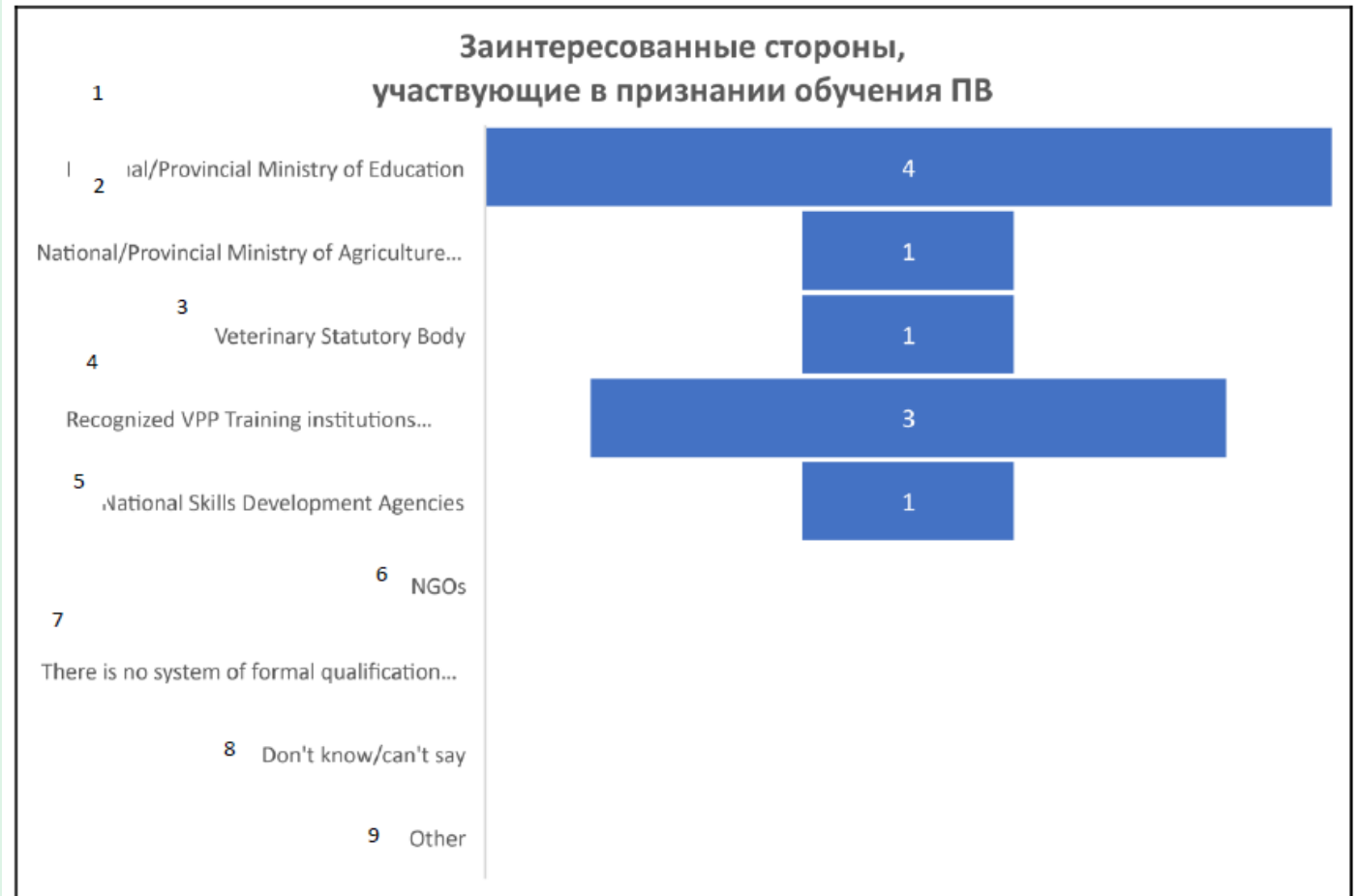
Благоприятные условия

Другие	1
Не знаю/не могу сказать	0
Он разрешает не ветеринарам в частном секторе заниматься определенными видами практики, несмотря на отсутствие упоминания о какой-либо конкретной категории ПВ	0
Он предусматривает объем практики для ПВ	0
В нем описывается положение о непрерывном образовании для ПВ	0
В нем указаны основные квалификационные требования, продолжительность обучения и другие обязательные правила образования	1
Требуется регистрация учебных заведений для ПВ	0
Требуется определенная форма надзора за ПВ со стороны ветеринаров	0
В нем определены разрешенные категории ПВ и/или описана сфера их практической деятельности	3
Он предусматривает регистрацию ПВ в статутарном органе	1
Он признает работу ПВ в частном секторе	4
Он признает работу ПВ в государственном секторе	1



Вовлеченность заинтересованных сторон

- Широкий круг заинтересованных сторон участвует в признании обучения ПВ, которое варьируется от страны к стране.



1 = Национальное/провинциальное министерство образования или животноводства; 2 = Национальное/провинциальное министерство сельского хозяйства; 3 = Ветеринарный статутарный орган; 4 = Признанные учебные заведения или ветеринарные учреждения для ПВ; 5 = Национальное агентство по развитию навыков; 6 = Неправительственные организации (НПО), 7 = Нет системы официальных квалификаций для обучения ПВ; 8 = Не знаю/не могу сказать; 9 = Другое



Использование Руководства ВОЗЖ

- 29% указали на использование Руководства
- 57% указали, что не используют и/или не осведомлены о Руководстве
- ВОЗЖ признает разнообразие ситуации с ПВ, поэтому разрабатываемые документы являются лишь руководством, а не стандартами

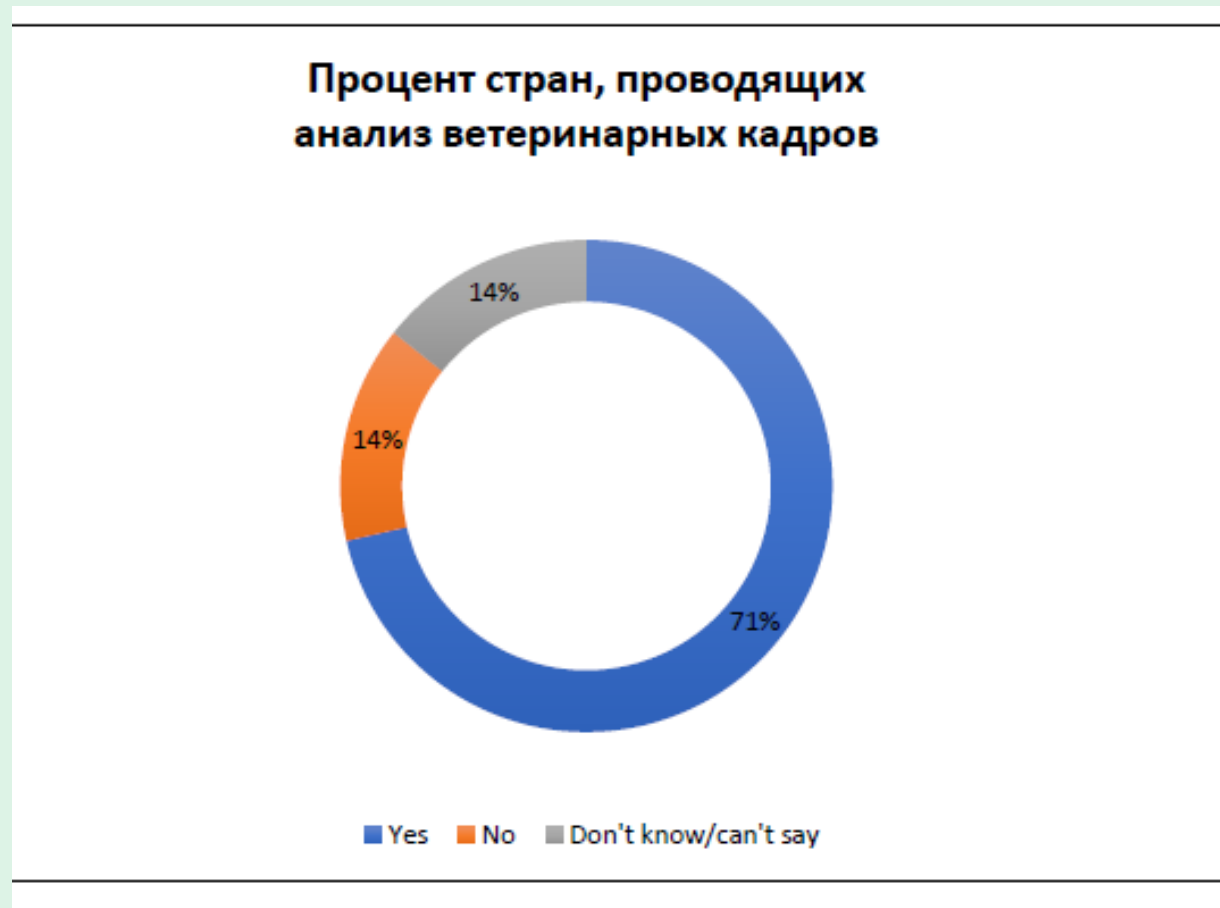


1 = Да, подробно; 2 = Не знаю/не могу сказать; 3 = Сейчас знаю о таких руководствах; 4 = Нет, не используется; 5 = Да, в некоторой степени



Обзор кадровых ресурсов

- Да (71%)
- Нет (14%)
- Не знаю/ не могу сказать (14%)



Синий = да; оранжевый = нет; серый = не знаю/не могу сказать



Заключение договоров с частными ветеринарами и ПВ

- Да (71%)
- Нет (29%)

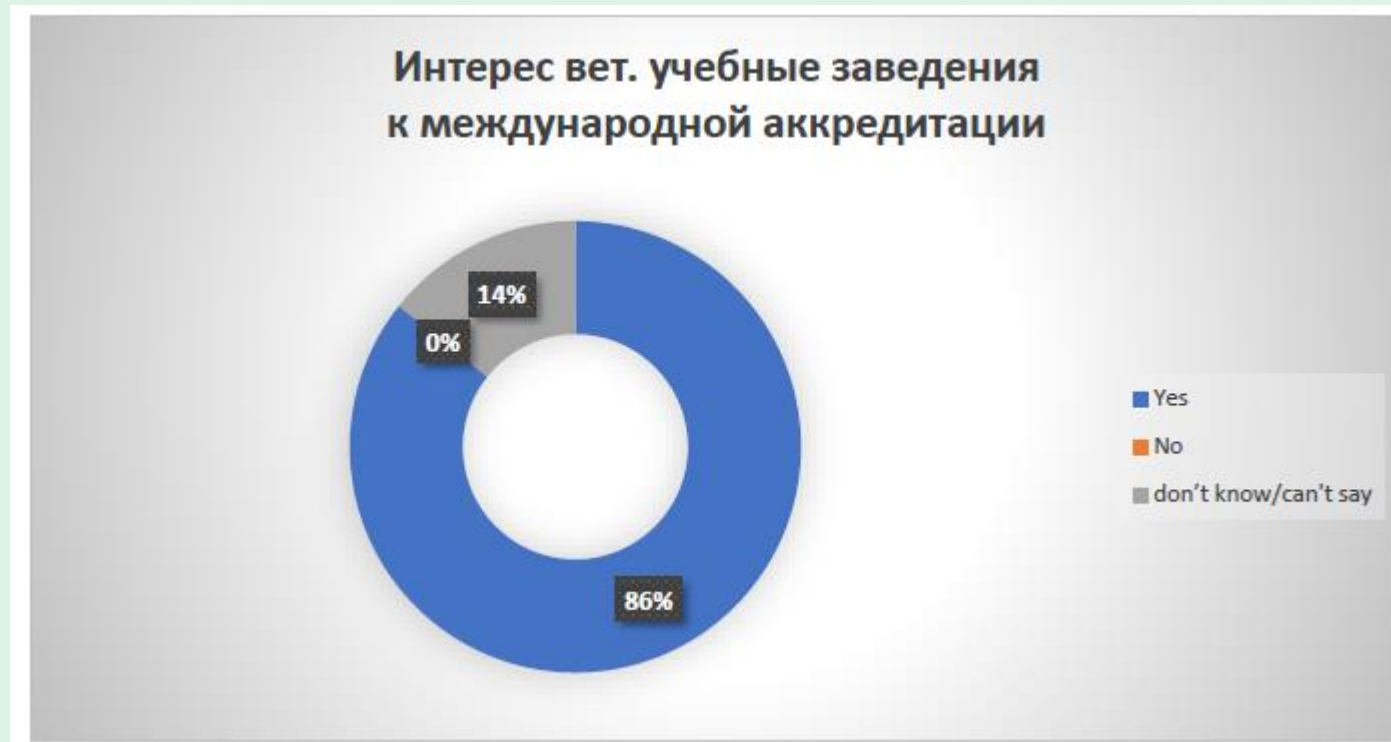


Синий = нет; оранжевый = да, только частный ветеринар; серый = да, только частный ПВ; желтый = да, как частные ветеринары, так и ПВ; голубой = не знаю/не могу сказать



Международная аккредитация

- Да (86%)
- Нет (0%)
- Не знаю/не могу сказать (14%)



Синий = да; оранжевый = нет; серый = не знаю/не могу сказать



Обзор кадровых ресурсов

- Да (57%)
- Нет (43%)
- Не знаю/ не могу сказать (0%)

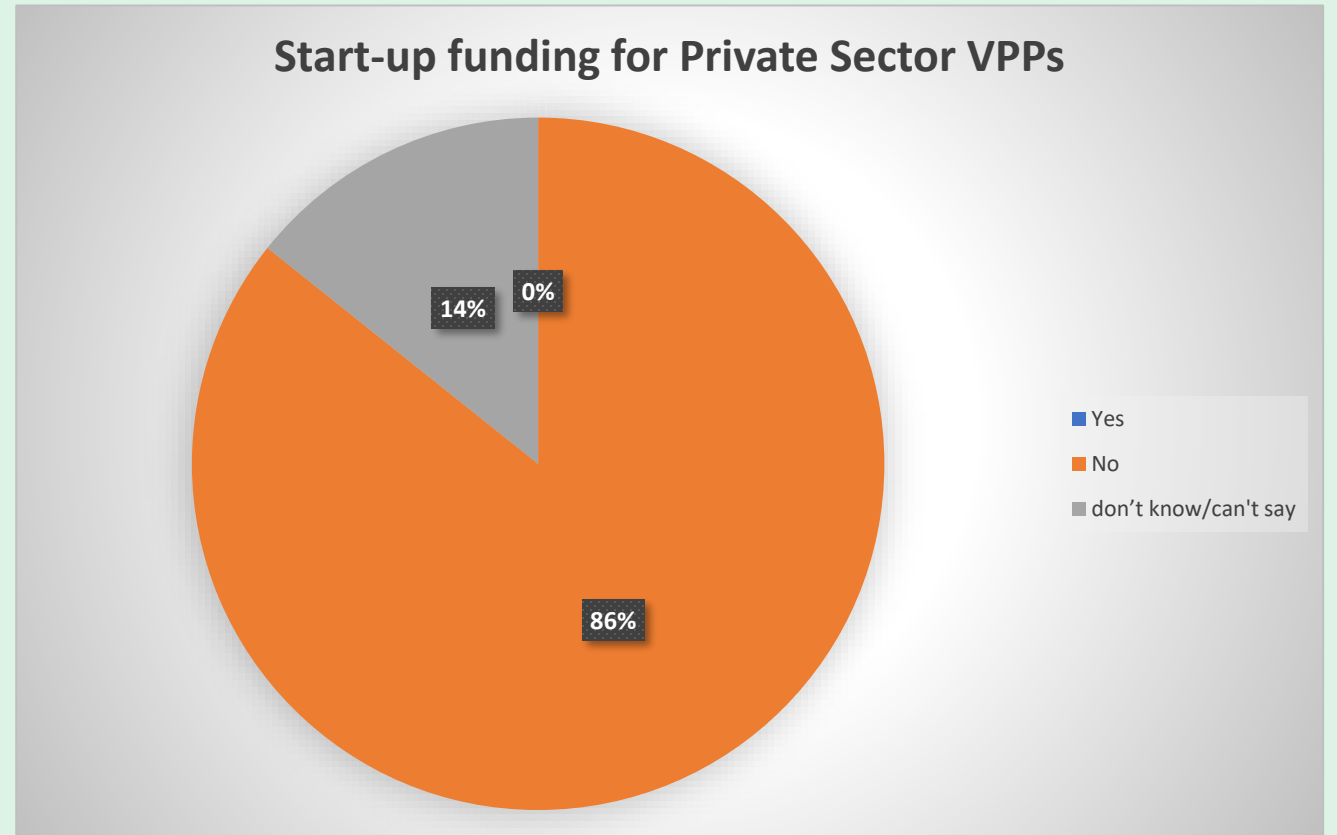


Синий = да; оранжевый = нет; серый = не знаю/не могу сказать



Start-up Funding

- Yes (0%)
- No (86%)
- Do not know/can't say (14%)



Blue = Yes; Orange = No; Grey = Don't know/can't say



Обзор отчетов ПВС

Обзор пяти категорий из 10 стран

- Человеческие ресурсы
- ВСО или другой регулирующий механизм
- Законодательство
- Образование
- Развитие/оперативный полевой уровень

Человеческие ресурсы

- 20% стран заявили, что в сельских районах наблюдается крайняя нехватка ветеринаров.
- Отчеты варьируются от неизвестного количества работающих ветеринаров до 7500 ветеринаров в государственном или частном секторах страны.
- 20% стран не ведут регистрацию ПВ.
- Только в одном из 10 отчетов ПВ были отнесены к нескольким категориям (например, ветеринарные техники, ветеринарные медсестры и лаборанты).
- 40% стран относят ПВ к категории ветеринарных техников, в основном работающих в сфере вакцинации и эпиднадзора.
- 6 из 10 стран не предоставили никакой информации о категориях ПВ.
- 70% стран согласны с тем, что либо отсутствуют должностные инструкции для ПВ с четкой квалификацией, либо нет четкого разграничения между ролями ПВ и ветеринаров.

ВСО и другой регулирующий механизм

- В 8 из 10 стран не было формализованного ВСО для профессии.
- Проект законодательства относительно ВСО, похоже, наделяет ВСО полномочиями по регулированию ПВ и ветеринаров в 2 из 10 стран.
- В 80% отчетов ПВС не указывалось, какие категории ветеринарных кадров подлежат регулированию (например, ветеринары или ПВ).
- Проект законодательства о ВСО, включающий кодекс поведения, был представлен в 20% отчетов ПВС.
- 80% отчетов ПВС не содержали кодекса поведения.
- Ни один из отчетов не содержал информации о способности ВСО страны принять корректирующие меры.
- 90% отчетов ПВС не содержали информации о том, участвует ли ВСО в разработке стандартов образования и учебных программ.
- Только 1 отчет ПВС включал информацию о том, что ВСО не участвует в разработке документов относительно образования, учебной программы или непрерывного образования.
- Во всех рассмотренных отчетах ПВС лицензирование или регулирование ПВ, по-видимому, отсутствует.
- 60% стран имеют систему непрерывного образования; однако многие из них не функционируют в полной мере из-за отсутствия финансовых ресурсов для функционирования платформы непрерывного образования в стране.

Законодательство

- 80% стран имеют законы, регулирующие профессию; однако большинство из них регулируют деятельность ветеринаров, и только одна страна заявила, что деятельность ПВ регулируются.
- 6 из 10 стран сообщили, что в их стране нет закона о надзоре за ПВ.
- Только 1 из 10 стран заявила, что ПВ могут работать независимо от ветеринара и без надзора.
- 3 из 10 стран требуют надзора за ПВ.
- 8 из 10 стран заявили, что у них нет законов, запрещающих оформление или продажу рецептурных препаратов, выписанных ПВ.
- 90% стран сообщили, что ПВ могут работать в частной практике для выполнения клинической работы независимо от ветеринара.
- Все страны заявили, что существует закон о делегировании полномочий (например, договоры о санитарном мандате).

Образование

- Во всех странах существует обучение для ПВ
- Во всех странах существует широкий спектр УЗПП, и большинство ПВ обучаются либо в ветеринарных колледжах, либо в отдельном учебном заведении по подготовке ПВ со средним сроком обучения 2–3 года.
- Только одна страна сообщила об использовании НПО для подготовки ПВ.
- 20% стран сообщили о квалификации на уровне диплома, а по остальным странам в отчете не указан уровень квалификации для ПВ.
- Ни в одном из отчетов не представлена информация о том, имеется ли доступ к обучению слушателям из всех районов страны.
- 5 из 10 стран сообщили, что учебные программы стандартизированы и устанавливаются Министерством образования.

Образование (продолжение)

- Только одна страна включила совместный обзор учебной программы Министерством образования и науки и Министерством сельского хозяйства .
- Одна страна включила стандарты через агентство по повышению квалификации .
- Все остальные страны сообщили, что учебные программы разработаны ветеринарными факультетами без рассмотрения министерством или органом власти.
- Страновые диапазоны выпускников ПВ были от "не сообщается" до 18 000 ежегодно.
- Ни одна из стран не отчиталась по этой метрике, а из тех, кто отчитался, они заявили, что существующая система отслеживания выпускников ненадежна.

Развитие/оперативный полевой уровень

- 30% стран ответили, что доступность для ПВ в сельской местности существует, однако многие из них работают по контракту.
- 70% отчетов не содержали информации по этому показателю.
- В связи с тем, что это удаленная работа, в большинстве стран доступ ПВ или ветеринарам к работе в сельской местности был ограничен из-за низкой оплаты труда.
- 2 из 10 стран используют НПО для оказания клинических услуг в своих странах.
- Только в 1 из 10 стран обсуждались государственные программы стимулирования персонала для работы в недостаточно обслуживаемых районах.
- Ни в одном из отчетов ПВС не было информации о том, что страна поддерживает службы охраны здоровья животных для предоставления клинических услуг в недостаточно обслуживаемых районах на платной основе.

Спасибо за внимание

12, rue de Prony, 75017 Paris, France
T. +33 (0)1 44 15 19 49
F. +33 (0)1 42 67 09 87

woah@woah.int
www.woah.org

[Facebook](#)
[Twitter](#)
[Instagram](#)
[LinkedIn](#)
[YouTube](#)
[Flickr](#)



World
Organisation
for Animal
Health

Organisation
mondiale
de la santé
animale

Organización
Mundial
de Sanidad
Animal

